



NÃO HÁ
LIDERANÇA
SEM APRENDIZAGEM



ÍNDICE

MENSAGEM DO PRESIDENTE	04
APRENDIZADO CONSISTENTE E TRANSFORMADOR	06
ECOSSISTEMA DE APRENDIZADO	08
PROGRAMAS iPL.....	09
■ PROGRAMAS CUSTOMIZADOS	11
PROCESSO DE COCRIAÇÃO	14
CUSTOMIZAÇÃO BASE ZERO	15
PROGRAM MANAGER.....	16
ACADEMIC DIRECTOR.....	16
PILARES DE DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL	17
DESENVOLVIMENTO INTEGRADO	17
Desenvolvimento de Pipeline de Líderes	18
Trainees e High Potentials	19
MBA Corporativo	20
RESULTADOS ORGANIZACIONAIS	21
Off-Sites Estratégicos	22
CAPACITAÇÕES ESPECÍFICAS	23
Plano de Desenvolvimento Individual	23
Coaching e Mentoring.....	24
OUTROS PROGRAMAS CUSTOMIZADOS	25
■ PROGRAMAS ABERTOS	27
EDUCADORES.....	30
PESQUISA E DESENVOLVIMENTO	31
METODOLOGIAS	32
PARCERIAS	33
PRESENÇA INTERNACIONAL	34
CLIENTES.....	35

MENSAGEM DO PRESIDENTE



Empresas lideradas por pessoas capazes são as forças mais importantes para o desenvolvimento da sociedade. Líderes empresariais criam oportunidades, desenvolvem regiões, mobilizam pessoas para que a energia humana alcance o seu máximo. Líderes públicos têm papel essencial para garantir que o ambiente político, econômico e regulatório viabilize o pleno funcionamento do espírito empresarial, único gerador sustentável de empregos e riqueza.

Contribuímos ao preparar líderes que fazem diferença, e vivenciamos o impacto que nossos programas geram em organizações de vários países. Os alunos do iPL têm posições de responsabilidade nos negócios, na política e em organizações da sociedade civil. Atuam com forte capacidade empresarial, genuíno espírito de servir a seus clientes e consciência integral do impacto que suas ações geram sobre seus liderados, seus pares e a sociedade em que vivem.

Tivemos o privilégio de nascer dentro de grandes empresas brasileiras, implementando programas de desenvolvimento de líderes criados com nossos clientes. Isso dá ao iPL a legitimidade para desenvolver executivos sólidos e a capacidade de se renovar todos os dias, levando aos nossos alunos as oportunidades mais valiosas e os mais relevantes desafios que vivem as organizações, em tempo real.

Essa essência empresarial e inovadora nos leva a colocar o desenvolvimento profissional e pessoal de cada um de nossos clientes no centro de nossos próprios interesses. Nascemos sem barreiras, educando as próximas gerações de líderes com a firme convicção de que eles farão a diferença em um mundo melhor.

Carlos A. J. Da Costa

Presidente e Dean

iPL - Institute of Performance and Leadership

A NOVA ESCOLA DE NEGÓCIOS QUE NASCEU DENTRO DAS MAIS IMPORTANTES ORGANIZAÇÕES DA AMÉRICA LATINA



Existimos para promover transformações impactantes dia após dia. Somos focados na formação de líderes, pessoas com plena consciência do impacto de suas ações, que conseguem influenciar suas equipes e fazer a diferença prática onde quer que estejam.

Somos a única escola de negócios brasileira que nasceu dentro das empresas para desenvolver executivos com forte capacidade de liderança e empreendedorismo. Nossos programas baseiam-se em sólidos conhecimentos acadêmicos e na expertise adquirida através de sucessivos casos de sucesso em organizações de destaque no País e no mundo.

No iPL entregamos resultados de alta performance que contribuem na solução dos desafios diários e fazem a diferença para cada um de nossos alunos e empresas parceiras.

APRENDIZADO CONSISTENTE E TRANSFORMADOR



Desde o início de nossas atividades em 2006, quando executivos dotados de legitimidade acadêmica se uniram com uma visão contemporânea sobre a educação executiva, acreditamos que o desenvolvimento de pessoas promove transformações nas organizações e na sociedade.

Somos uma escola de negócios nova e reunimos em nosso elenco décadas de experiência nas melhores organizações e instituições de ensino. Nossos diferenciais possibilitam às pessoas e suas organizações a oportunidade para que desenvolvam o que podem fazer de melhor e realizem grandes transformações onde quer que estejam.



LÍDERES DE FATO

Nossos programas desenvolvem integralmente o aluno, formando líderes que conseguem influenciar e mobilizar outras pessoas, engajar organizações das quais fazem parte, construir objetivos a serem alcançados no curto, médio e longo prazos, tomar decisões em situações de alto risco, entender o comportamento humano e usar o poder de persuasão para lidar com desafios organizacionais.

MAIS PRÁTICA

Cada um de nossos programas tem seu foco nas situações e desejos reais vividos pelos participantes. A ênfase na prática e o impacto efetivo são garantidos pela expertise de nossos educadores, que têm experiência relevante em empresas de todos os portes. Seja em nossos programas abertos ou customizados, os participantes são desafiados a ir além de suas possibilidades, fazer a diferença em suas vidas, em seu trabalho e no mundo dos negócios.

VOCÇÃO GLOBAL

Desenvolvemos um trabalho exclusivo, analisando os desafios que cada cliente enfrenta localmente com o conhecimento, a vivência e a experiência que nossa equipe acumula de organizações internacionais. Considerando a realidade brasileira, trazemos ao País as melhores metodologias de ensino por meio de nossas alianças estratégicas com a Duke Corporate Education e a Thunderbird School of Global Management.

COMO O IPL COMPREENDE A EDUCAÇÃO NO CAMINHO PARA A ALTA PERFORMANCE?



- 1 O local de aprendizado mudou das escolas para as **organizações** e agora é **vivenciado** em vários locais que se complementam: sala de aula, ambiente de trabalho, reuniões etc.
- 2 O aprendizado tem que ser **continuado**, pois os conteúdos se tornam obsoletos cada vez mais rapidamente. Acreditamos que para ser efetivo o aprendizado precisa estar relacionado com o **contexto** de cada organização, provendo intervenções educacionais para os **desafios** enfrentados em cada momento.

- 3 O conteúdo e formato dos programas precisam ser **específicos** para cada organização, cada **cultura**. Nos programas abertos as diferentes abordagens de empresas reais tornam-se um rico material de estudo para nossos alunos que adquirem uma visão mais completa.
- 4 O aprendizado sempre é **alavancado** pelos **líderes**. Sejam da organização ou mentores pessoais dos alunos, os líderes são uma peça fundamental na transformação de conhecimento em ferramenta aplicada aos desafios profissionais de cada profissional.
- 5 Precisa ser **desafiador, sólido e academicamente consistente**, pois o processo de aprendizagem deve exercitar a mente e abrir horizontes. Desta forma, conseguimos formar pensadores que sabem efetivamente o que fazer em vez de repetidores acríticos.

ECOSSISTEMA DE APRENDIZADO

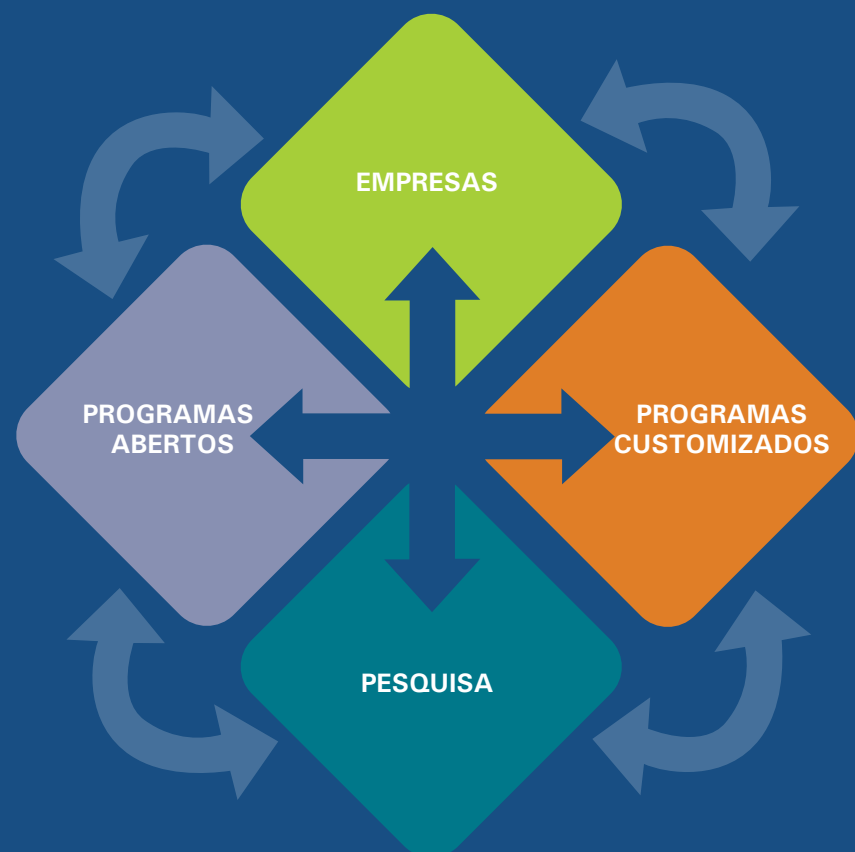
Conhecimento que se renova continuamente

No modelo tradicional de aprendizagem, o conhecimento vem todo da escola, é transmitido do educador para os alunos. No iPL acreditamos que o aprendizado é um processo que acontece além dos livros e da sala de aula. Em nosso modelo inovador, o conhecimento é gerado a partir de uma intensa relação entre nossos educadores e as empresas, por isso trabalha os conhecimentos específicos para o momento do cliente.

Nossos programas resultam da conexão entre excelência acadêmica, que fornece inovadoras metodologias de ensino, e a experiência conquistada na formação e atualização de líderes nas mais importantes empresas do Brasil e da América Latina.

No iPL nossos educadores aprendem, sintetizam os conhecimentos fornecidos pelas empresas e os reverterem para nossos programas. A cada programa desenvolvido, mais conteúdo útil é gerado a partir da observação de novas perspectivas nas organizações, o que enriquece continuamente o aprendizado. Desta forma, nossos programas se mantêm atualizados, podendo fazer a diferença para cada participante, de cada empresa, em tempo real.

No iPL levamos o conhecimento a sério, evitando modismos, gurus e falsas novidades. Por isso, nossos programas, conteúdos e aplicações são fundamentados por pesquisas e pela aplicação nas empresas, de modo que sejam relevantes e façam sentido para nossos clientes.



PROGRAMAS iPL

Desenvolvimento acelerado de líderes

Nossa filosofia de desenvolvimento está baseada no modelo de aprendizagem 70/20/10. Acreditamos na combinação de três práticas, que promove o desenvolvimento de forma acelerada e sustentável.

Este modelo está presente em todos os programas que desenvolvemos no iPL e com ele podemos alavancar o impacto do aprendizado dos participantes. Ele ajuda a melhorar e fixar conceitos, revertendo a tendência natural de esquecimento e retorno às antigas práticas e promovendo a verdadeira transformação.

No iPL realizamos programas customizados para atender às necessidades específicas de cada organização, e programas abertos, nos quais trazemos nossa experiência nas maiores empresas para quem busca um aprimoramento acelerado e consistente.

A seguir você poderá conhecer melhor nossos programas e encontrar o que ajudará de fato no seu desenvolvimento.

** O conceito de aprendizagem 70/20/10 foi desenvolvido por Morgan McCall, Robert W. Eichinger, e Michael M. Lombardo. O conceito de que as práticas de ensino devem ser utilizadas como engrenagens foi desenvolvido pelo iPL.*

10%
INTERVENÇÕES
FORMAIS DE
APRENDIZAGEM

20%
QUE EU APRENDO
DO MEU
MENTOR/COACH

70%
QUE EU APRENDO
ON-THE-JOB



“Eu realizaria novos programas e recomendaria a escola para aqueles que buscam desenvolver seus líderes com conhecimentos/entendimentos profundos de business necessários e importantes para as tomadas de decisões estratégicas e condução de suas equipes.”

Marina Costa, Learning Expertise Coordinator da Unilever, responsável pelo Programa de Trainees - Business Mindset.



**PROGRAMAS
CUSTOMIZADOS**

PROGRAMAS CUSTOMIZADOS

Programas exclusivos para empresas de vários segmentos, em diversos países e áreas do conhecimento

Contribuímos com o conhecimento para **mais de 1.500 executivos** em seus estágios e desafios de carreira.

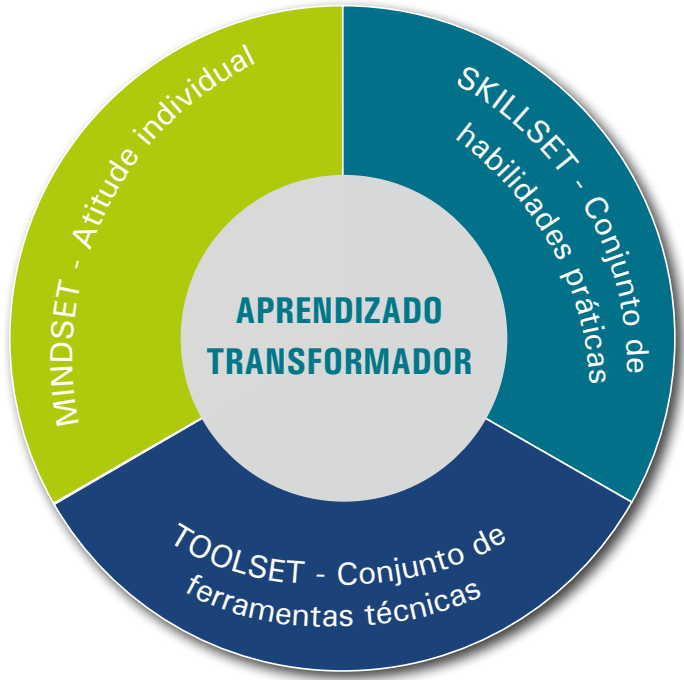


EXECUTIVOS QUE PARTICIPARAM DE PROGRAMAS DO
iPL ATUAM EM MAIS DE 15 PAÍSES

PROGRAMAS CUSTOMIZADOS

A parceria estratégica com a Duke Corporate Education, a melhor em educação executiva segundo a Business Week e em programas customizados segundo o Financial Times, tem nos permitido oferecer programas com o uso das mais avançadas metodologias globais. Nossos educadores ajudam a promover transformações culturais, gerenciar e sustentar o crescimento, e garantir resultados excepcionais.

Nossos programas englobam metodologias e conteúdos capazes de transformar o que as pessoas pensam (mindset), suas habilidades (skillset) e as ferramentas que utilizam (toolset).



PROCESSO DE COCRIAÇÃO

Programas que são cocriados com as organizações

Entendemos que um programa customizado deve ser concebido a partir dos mínimos detalhes para atingir os objetivos organizacionais. Nossa proposta de trabalho é elaborada segundo os conceitos de customização base zero e cocriação.

Cocriação, porque a construção do programa é feita por meio de um ciclo de educação e geração de conhecimento em parceria com nossos clientes, visando resolver suas necessidades reais.

Base zero, porque cada cliente é único, assim como são únicas suas necessidades, que dependem do momento específico da organização, suas estratégias e objetivos.

Nosso processo de customização Base Zero é dividido em cinco etapas distribuídas por dois blocos: Customização e Entrega do Programa.

CUSTOMIZAÇÃO BASE ZERO



O bloco de customização engloba as 3 primeiras etapas do processo: Diagnostic, Design e Development. Nele é realizado todo o desenvolvimento do programa em sinergia com nosso cliente.

Na etapa de **Diagnostic** realizamos reuniões nas quais buscamos entender as necessidades e objetivos que o programa deve cobrir. Nessa etapa é gerado o **Relatório de Customização**.

Após essa análise minuciosa, o Academic Director desenvolve todo o desenho do programa para ser validado com o cliente. Esta etapa, que chamamos de **Design**, dá origem à **Estrutura do Programa**.

A etapa seguinte é a **Development**, em que o **Conteúdo Detalhado do Programa** é desenvolvido pelos educadores em sinergia constante com o cliente, sob uma cuidadosa supervisão do Academic Director.

As outras duas etapas, Delivery e Demonstrate fazem parte da entrega do programa. Elas correspondem às experiências acadêmicas que serão proporcionadas para a necessidade estabelecida pela empresa. O **Delivery** consiste nas atividades em sala de aulas, reuniões ou ambiente de trabalho em que os alunos receberão o **Conhecimento** cocriado na fase de customização.

O programa é finalizado na fase **Demonstrate**, em que é elaborado o **Relatório de Avaliação** do programa e são realizadas reuniões de reflexão com a organização sobre os próximos passos que devem ser seguidos.

Esses processos aliados aos insights dos executivos nos permite gerar novos conhecimentos para enfrentar os principais desafios e executar a estratégia da organização de maneira efetiva.



MODELO DE
CUSTOMIZAÇÃO DO iPL

PROGRAM MANAGER

Especialistas focados no desenvolvimento de cada programa

Para garantir a efetividade da nossa metodologia de trabalho, que tem na customização dos programas um grande diferencial, designamos para cada nova cocriação um Program Manager. Este profissional acompanha desde a customização até a entrega do programa, identificando os principais pontos a serem trabalhados, os desafios organizacionais e as oportunidades de melhoria e aperfeiçoamento.

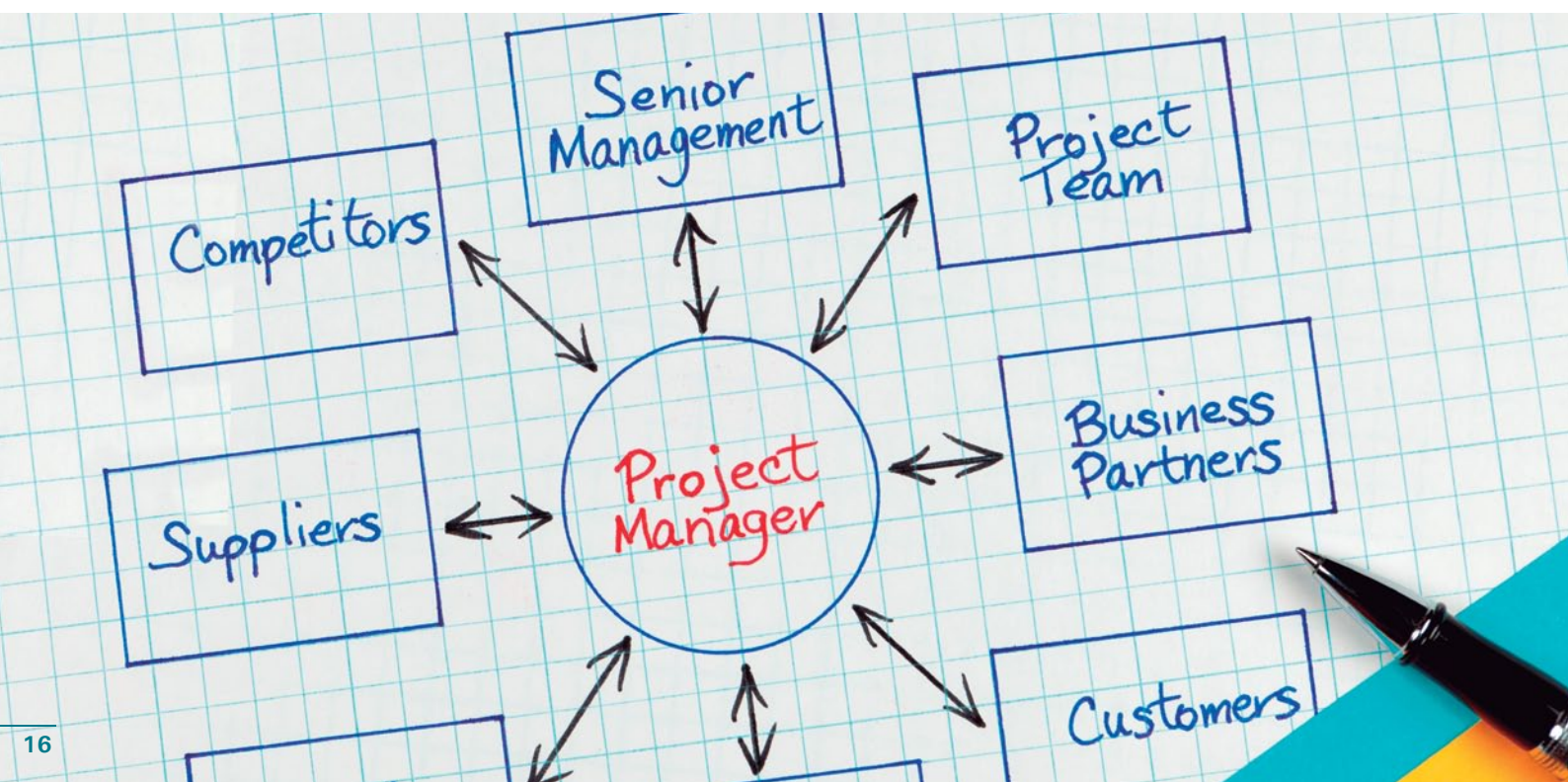
O Program Manager é responsável por garantir a qualidade de cada programa entregue e, para isso, mantém um contato efetivo com o cliente. Nossos Program Managers gerenciam as expectativas dos clientes e asseguram que nossos educadores desenvolvam programas que atendam às necessidades de cada organização.

ACADEMIC DIRECTOR

Sólido conhecimento acadêmico

Responsáveis pela estruturação do programa, nossos Academic Directors têm sólidos conhecimentos teóricos adquiridos nas principais escolas de negócios do mundo e experiência em liderança em grandes empresas. Eles são responsáveis pela concepção e alinhamento do conteúdo dos programas com as necessidades das empresas, de modo que o conhecimento transmitido aos alunos gere valor para suas organizações.

O Academic Director, em sinergia com o Program Manager, assegura que cada programa gere o efeito combinado durante a fase de planejamento com a empresa.



PILARES DE DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL

Como identificar as necessidades atuais da sua empresa?

Acreditamos que o sucesso no crescimento das organizações é resultado de um conjunto de fatores que aqui no iPL agrupamos em três pilares:

DESENVOLVIMENTO INTEGRADO

relativos à formação de lideranças gradual ao longo da carreira, plano de sucessão e evolução conjunta de pessoas e empresa.

RESULTADOS ORGANIZACIONAIS

relacionados à construção de equipes, mudanças culturais e alinhamento estratégico na companhia.

CAPACITAÇÕES ESPECÍFICAS

ligados à eficiência de cada colaborador, suas habilidades específicas e competências gerenciais.

Após identificarmos com o cliente os principais pontos a serem trabalhados, elaboramos um programa que vai ao encontro das necessidades de cada empresa. Conheça melhor nosso trabalho e descubra qual de nossos programas é o mais indicado para o momento atual do desenvolvimento dos seus talentos e da sua organização.

DESENVOLVIMENTO INTEGRADO

Momentos de transição de carreira

Como é realizada a gestão de talentos na sua organização?

Para que os nossos clientes obtenham crescimento constante e sustentável, precisam trabalhar continuamente na capacitação de líderes e suas cadeias de sucessão. Os **Programas de Transições de Liderança** fornecem ferramentas para que a empresa desenvolva uma estratégia de evolução de carreira que seja estimulante para seus

talentos e atenda às necessidades institucionais.

No iPL implementamos programas como MBA Corporativo, Desenvolvimento de Pipeline de Líderes, High Potentials, Programa de Desenvolvimento Gerencial, Programa de Desenvolvimento de Executivos, Programa de Trainees e Programa de Desenvolvimento de Liderança que garantem alto impacto para as organizações e seus colaboradores.

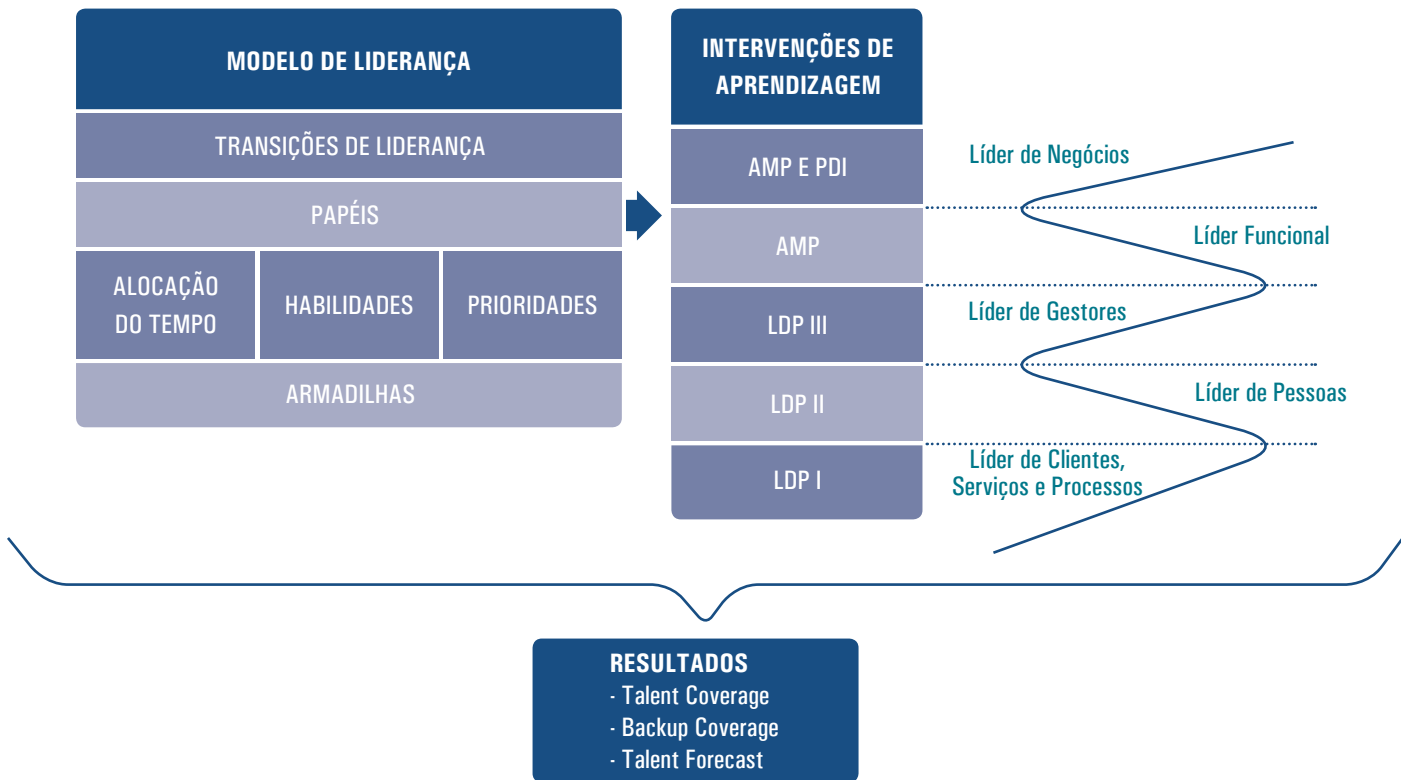


DESENVOLVIMENTO DE PIPELINE DE LÍDERES

Em qualquer organização, o sucesso está ligado à presença de líderes capazes nas equipes. No entanto, poucas empresas dedicam os recursos necessários para a formação consistente de novas lideranças. Por diversos motivos, a maioria dos executivos seniores não está suficientemente comprometida e preparada para o desenvolvimento de pessoas.

Nosso Programa de Desenvolvimento de Pipeline de Líderes ajuda as organizações a identificar quais são as melhores práticas a serem aplicadas, do engajamento de líderes seniores a ações efetivas de desenvolvimento. A partir da estratégia de cada cliente, são escolhidas as metodologias mais adequadas aos resultados desejados.

No iPL obtemos grande sucesso em ações de Desenvolvimento de Pipeline de Líderes planejadas detalhadamente com as organizações, garantindo uma gestão eficiente da sucessão de lideranças e a manutenção de resultados excelentes para nossos clientes.



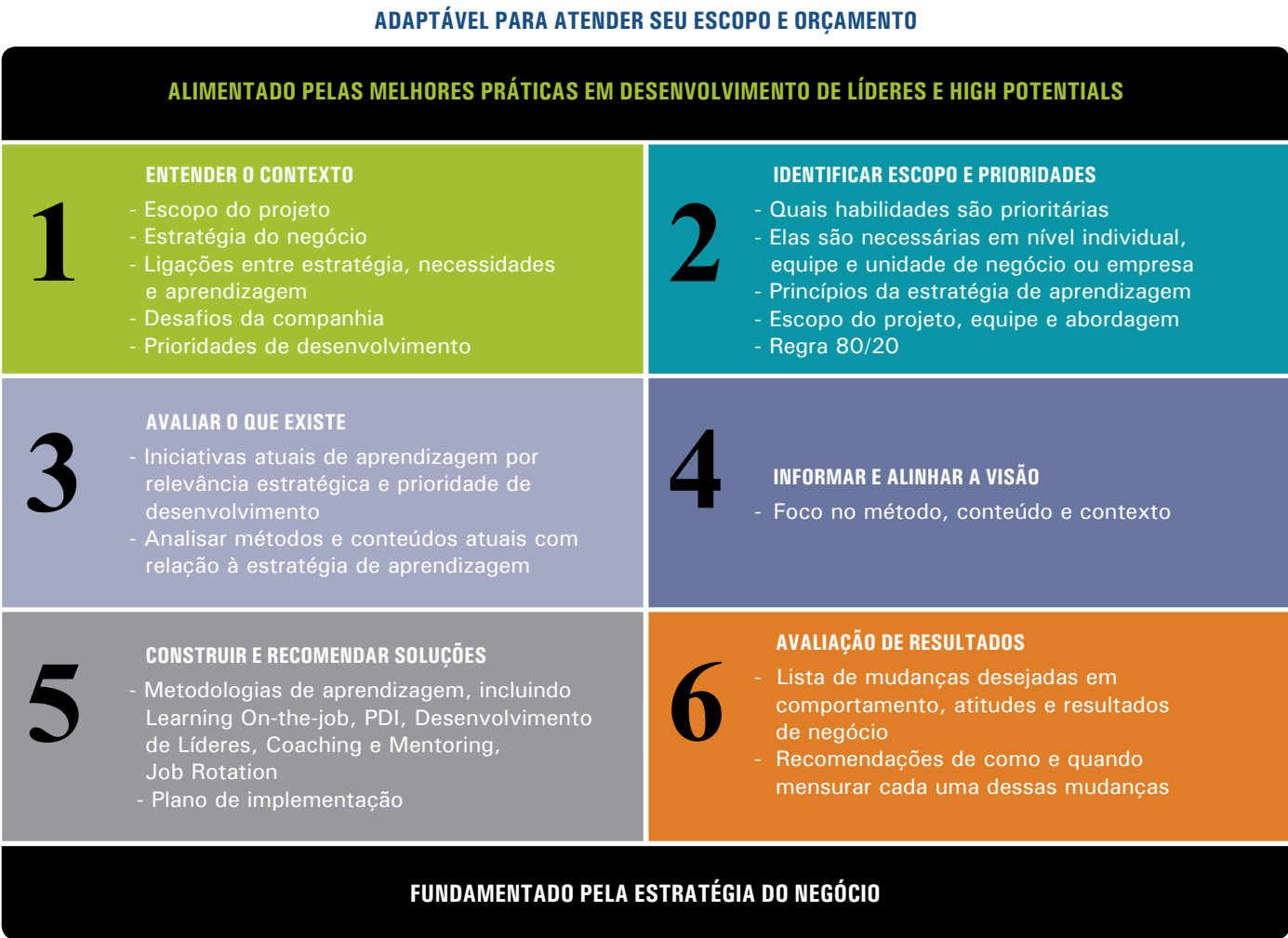
TRAINEES E HIGH POTENTIALS

Hoje as empresas enfrentam o desafio de acelerar a formação de seus talentos promissores para que se tornem excelentes líderes. No iPL implementamos programas de Trainee e High Potentials para o desenvolvimento de jovens com alto potencial, de forma que possam contribuir para a sustentabilidade do sucesso nos negócios.

Através do alinhamento às estratégias corporativas, identificamos junto com as organizações quais os fatores e habilidades necessários para superar os

desafios de liderança e garantir talentos que deem suporte aos objetivos do negócio.

Nosso trabalho tem como base o desenvolvimento dos jovens com alto potencial e o envolvimento das lideranças seniores nos programas de formação dos futuros líderes. Com isso, conseguimos alinhar o conteúdo dos programas com os desafios reais da organização e preparar profissionais que atendam às expectativas e necessidades de cada cliente.



CRIADO DE FORMA COLABORATIVA

MBA CORPORATIVO

Para desenvolver seus talentos de uma forma ampla, as organizações precisam de programas de MBA que consigam aplicar as melhores práticas e metodologias internacionais na solução dos desafios corporativos. Os programas devem promover um impacto positivo e sustentável nas organizações, preparando executivos para lidar com os desafios reais.

O grande problema dos MBAs existentes é que são sustentados numa base de conhecimento teórico e raramente aplicados em estudos de caso. No iPL tratamos o conhecer teórico de forma fundamental, mas aplicado ao que é realmente útil para a realidade da organização. A liderança está no coração da gestão e requer o desenvolvimento de habilidades, capacidades e técnicas que compõe a ação. A gestão é afetada pelas crenças e formas de ver o mundo do executivo e isto compõe o lado ser do líder.

Um programa inovador exige um formato inovador, por isso nosso MBA é o único em que o aluno termina em apenas um ano com aulas concentradas nas sextas e sábados, a cada duas semanas, atendendo uma necessidade empresarial. Ou seja, não é preciso deixar de desenvolver o trabalho enquanto se concentra no seu desenvolvimento como líder. Único programa no Brasil que alinha conhecimento teórico com ação prática e desenvolvimento humano.

	1º TRIMESTRE	2º TRIMESTRE	3º TRIMESTRE	4º TRIMESTRE
Ferramentas Gerenciais (32h cada disciplina)	- Finanças - Marketing e Vendas - Operações, Execução e Gestão do Desempenho	Estratégia e Modelos de Negócios		
Desenvolvimento Organizacional (8h cada disciplina)		- Ambiente Legal - Governança Corporativa - Sustentabilidade - O Desafio da Inovação	O Desafio da Mudança	
Desenvolvimento da Liderança (16h cada disciplina)			- O Desafio Pessoal do Líder - Comportamento Humano e Organizacional - Poder, Política e Influência nas Organizações - Negociação	
Desenvolvimento Humano (2h cada encontro)	- Ética - Arte - Política	- Religião - Ideologia - Sociedade e suas Transformações	- Ciência - Setor Público - Antropologia	Cultura Brasileira
Programa de Desenvolvimento Pessoal (4h cada encontro)	- Assessments - Coaching de Vida	- Coaching de Carreira - Coaching Executivo	- Imagem Pessoal - Avaliação Física e Nutricional	Peer Feedback
Módulos Internacionais (24h cada módulo)		Thunderbird (Arizona, EUA)		Fudan (Shangai, China)
PAM (Programa de Ação Multidisciplinar) (120h de projeto)		Escopo, Planejamento e Objetivos	Diagnóstico	Processo e Solução

As disciplinas podem sofrer alterações de acordo com o início de calendário definido com a organização.

RESULTADOS ORGANIZACIONAIS

Estratégias claras e objetivas para toda a organização



A cultura estabelecida na organização está difundida entre seus principais executivos e é executada por todos?

Para atingir os resultados organizacionais, as empresas precisam contar com o comprometimento dos seus líderes e suas equipes. Os **Programas de Transformação Organizacional** promovem o alinhamento de

estratégias entre todos os colaboradores e ajudam a garantir esses resultados.

No iPL conquistamos grandes casos de sucesso em desafios de crescimento empresarial, engajamento de equipes, alinhamento estratégico, transformações culturais com programas de Off-Sites Estratégicos, Team Building, Cross Cultural Management, entre outros.

OFF-SITES ESTRATÉGICOS

Os Off-Sites são encontros promovidos fora do ambiente das organizações para tratar de assuntos estratégicos, promover o diálogo entre diferentes áreas e fortalecer a identidade corporativa. Muitas destas reuniões não obtêm os resultados desejados, pois não são adequadamente planejadas, oferecendo apenas discussões e atividades superficiais.

No iPL utilizamos um modelo para o desenvolvimento dos Off-Sites que chamamos de **5 Ps: Propósito** – alinhado aos objetivos da organização, **Processo** – escolha de atividades condizentes com a dinâmica organizacional, **Princípios** – elementos que conduzirão a contribuição dos participantes, **Participantes** – convidados que efetivamente irão contribuir para o debate das ideias, e **Parceiro** – responsável por orquestrar as discussões com neutralidade e competência.

A partir do objetivo da organização, elaboramos encontros com propostas específicas de metodologia e atividades que proporcionam uma experiência memorável para os participantes e resultados sustentáveis para nossos clientes.



CAPACITAÇÕES ESPECÍFICAS

Desenvolvimento de habilidades

Seus líderes têm todas as habilidades necessárias para promover o crescimento da empresa?

O desenvolvimento de habilidades específicas nos profissionais por meio de **Programas de Desenvolvimento Contínuo** em sinergia com as estratégias e objetivos da organização, trazem benefícios positivos para o crescimento de ambos.

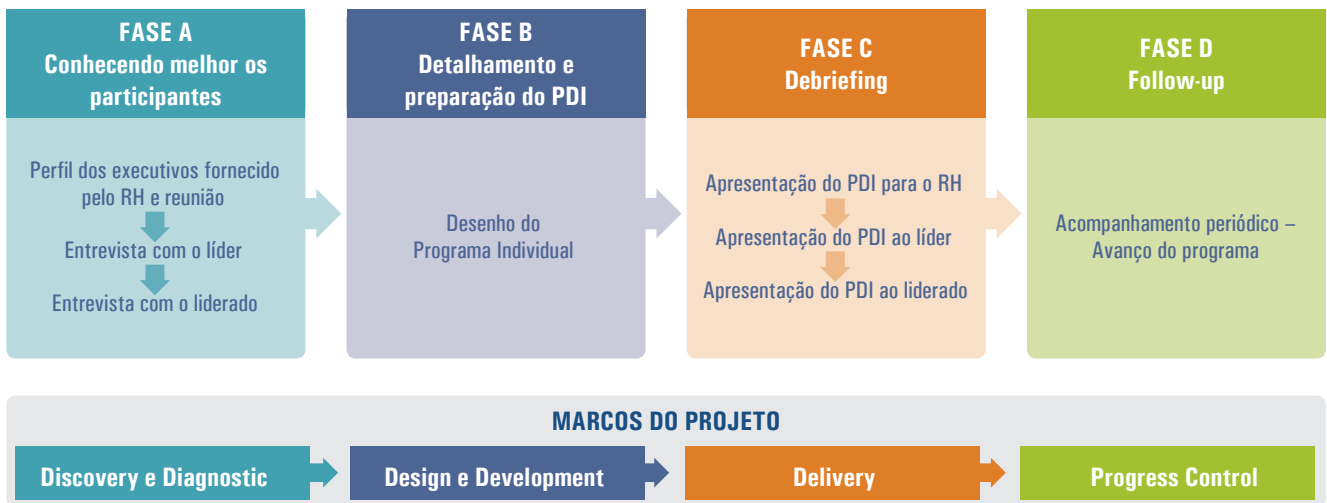
No iPL elaboramos Workshops, Coaching, Mentoring e Planos de Desenvolvimento Individual entre outros programas para essas necessidades pontuais.

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL

Para contribuir no crescimento organizacional, cada profissional precisa desenvolver ferramentas e habilidades específicas que atendam às necessidades da empresa, cargo e ramo em que atua. Essas necessidades podem ser de diversas origens e exigem um trabalho complementar de educação.

No iPL realizamos o Programa de Desenvolvimento Individual com orientações sobre os mais adequados meios disponíveis no mercado nacional e internacional, incluindo cursos formais, workshops, participação em seminários, acompanhamento de especialistas e outras iniciativas, garantindo o alinhamento entre o desafio do profissional e a realidade da empresa.

A partir dos objetivos da organização, elaboramos encontros com propostas específicas de metodologia e atividades que resultarão em experiências marcantes para os participantes e efetivas para os propósitos de suas empresas.



COACHING E MENTORING

Ocupadas com os desafios cotidianos dos negócios, muitas organizações não dispõem do tempo nem do conhecimento necessários para orientar as pessoas sobre como desenvolver seus talentos e alcançar seus potenciais mais elevados.

Nossos Programas de Coaching e Mentoring são elaborados para ajudar cada profissional a refletir sobre o caminho a ser traçado em sua trajetória e suas decisões, considerando o negócio da empresa e os objetivos individuais. Após a definição dos objetivos em conjunto com nossos clientes, é feito um plano de todas as ações e escolhidas as metodologias mais adequadas para atingir os resultados desejados.

Nossos coaches e mentores contribuem efetivamente para a mudança de comportamento e o desenvolvimento de habilidades gerenciais, além de desenvolver atitudes que favoreçam o sucesso profissional em posição de liderança.



CONFIRA OUTROS PROGRAMAS CUSTOMIZADOS PELO IPL

TEAM BUILDING

Produz líderes capazes de desenvolver equipes integradas e alinhadas, que alcancem os resultados estratégicos da organização.

LEADERSHIP SUMMIT

Desenvolve os executivos seniores e cria condições favoráveis para a tomada de decisões estratégicas da organização, com a mediação, o olhar de fora, as melhores práticas e os conceitos mais adequados aos desafios da empresa.

TRANSFORMAÇÃO CULTURAL, INTEGRAÇÃO CULTURAL PÓS-MBA E CHANGE MANAGEMENT

Promove o alinhamento dos líderes da organização e o acompanhamento de mudanças culturais em momentos críticos tais como internacionalização, fusões, aquisições e reposicionamentos.

WORKSHOPS TEMÁTICOS

Através de metodologias próprias para cada necessidade da organização e do executivo, permite trabalhar coletivamente hard skills e soft skills desejados para o desenvolvimento de habilidades específicas. No IPL desenvolvemos workshops que abordam temas como Negociação, Finanças, Marketing, Gestão da Complexidade, Comunicação e Vendas.



“Eu fiquei bem surpresa, fiquei grata, com a qualidade, com a seleção de alunos do iPL e também com o cuidado que o iPL tem com cada aluno. É um programa que eu realmente recomendo. A experiência internacional na Thunderbird também foi fantástica.”

Adriana Andretta, Gerente de Recursos Humanos da Nokia, alumni do CGBA – Certificate in Global Business Administration.



**PROGRAMAS
ABERTOS**

PROGRAMAS ABERTOS

Desenvolva habilidades e conhecimentos para transformar vidas e organizações

Concentrados nos desafios do mundo real para cada nível de liderança, nossos programas desenvolvem desde pessoas que se tornam líderes pela primeira vez até as que ocupam posições mais seniores, como as de liderar organizações globais.

Nossos programas requerem alto nível de engajamento dos participantes, com turmas cuidadosamente selecionadas e currículos focados no desenvolvimento de líderes inovadores e empreendedores, que irão criar valor para suas organizações, comunidades e suas próprias carreiras. Alguns dos programas são elaborados em parceria com a Thunderbird, a melhor instituição de International Business do mundo segundo o Financial Times.

O que mais importa para nós são os resultados e a efetividade da experiência de ensino. Os programas são desenhados para dar aos líderes as habilidades e conhecimentos que eles precisam em cada momento.



Formandos da primeira turma do CGBA - Certificate in Global Business Administration.



CERTIFICATE PROGRAMS

Com duração a partir de 96 horas, os Certificate Programs são voltados para profissionais que desejam aprofundar seus conhecimentos em determinada função específica de negócio. Os programas tratam de temas que permeiam vários segmentos e exigem profundidade técnica. Conta com professores nacionais e internacionais que trazem ao aluno o que há de melhor no estudo do assunto de cada área, muitas vezes em parceria com os maiores especialistas mundiais. Os Certificates incluem áreas que precisam de alta qualificação profissional como Global Business, Executive Coaching e Talent Management.

LDP - LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAMS

Desenvolvem líderes nos momentos em que passam por transições significativas em suas carreiras. Cada LDP trata dos desafios de um momento específico do pipeline de liderança, discutindo os vários elementos que permeiam a alocação de tempo dos líderes, suas habilidades e prioridades. Desenhamos os programas com base no trabalho de vários pesquisadores de momentos críticos de transição e em nossa experiência com dezenas de empresas, onde pudemos orientar os líderes para que evitassem as principais armadilhas de cada transição. No iPL, disponibilizamos três LDPs, que equivalem às três transições mais complexas: para a primeira posição de liderança (LDP I), de líder de pessoas a líder de líderes (LDP II) e para a posição de principal responsável de uma área funcional da empresa (LDP III).

MBA - MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION

Único MBA no Brasil focado no desenvolvimento de líderes e que incorpora as práticas inovadoras adotadas pelas principais escolas do mundo nos últimos cinco anos. Durante o programa, com duração de 12 meses (360 horas), além das aulas com conteúdos fundamentais, os alunos passam por atividades experienciais, recebem recomendações sobre estilo de vida, participam de cafés da manhã com pensadores e executivos, recebem orientação individual de coaches experientes e realizam atividades dentro de empresas parceiras. Nosso MBA inclui duas semanas de imersão total com parceiros internacionais, tendo aulas e visitando empresas em países desenvolvidos e mercados emergentes.

PROGRAMAS INDIVIDUAIS

Desenvolvemos programas como Coaching e PDI com o objetivo de apoiar os líderes e especialistas em desafios específicos. Os encontros são conduzidos por coaches e professores experientes em desenvolver pessoas em posições executivas mais seniores, devidamente certificados e preparados para os desafios que enfrentam.

SAIBA MAIS
SOBRE OS
PROGRAMAS
ABERTOS iPL



Acesse
[http:// www.iPLedu.com/programas/abertos/](http://www.iPLedu.com/programas/abertos/)
e obtenha mais informações sobre horários,
temas e ementas dos programas disponíveis.



EDUCADORES

Sólida formação acadêmica e experiência no mundo empresarial

Um dos nossos mais importantes diferenciais é contar com educadores que lideram o ambiente de aprendizagem e que já viveram boa parte dos desafios discutidos. Com formação nas principais instituições acadêmicas internacionais, nossa equipe garante a integridade acadêmica e a consistência dos nossos cursos no mesmo nível das melhores escolas do mundo.

Sejam eles professores em tempo integral, coaches, consultores, especialistas ou executivos, geram conhecimento e inovação, transformam práticas de negócios globais, empreendimentos locais e políticas públicas.

Em cada um dos nossos programas, os professores atuam como uma equipe única, trocando ideias, desenhando atividades, escolhendo materiais, desenvolvendo cases, trazendo suas experiências e conhecimentos acadêmicos mais relevantes. Com isso, os programas do iPL são verdadeiras forças transformadoras para nossos clientes.



PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Estudos com relevância para a realidade das empresas

No iPL realizamos pesquisas e desenvolvemos produtos adequados às necessidades práticas atuais e futuras de nossos alunos e suas organizações, com base em um sério trabalho acadêmico. Partimos de um paradigma de que a aprendizagem de adultos no ambiente de trabalho envolve especificidades diferentes de outros contextos de aprendizado.

Nossas pesquisas podem ser desenvolvidas a partir de uma solicitação de nossos clientes, dando origem a cases, programas e artigos. Esse material propõe soluções específicas para a empresa estudada, sejam desafios de negócios ou de aprendizado e desenvolvimento de pessoas. As pesquisas que realizamos sob demanda para nossos clientes estão protegidas por acordos de confidencialidade e sigilo.

Os programas customizados são baseados em profundas pesquisas sobre as principais referências de suas áreas de atuação. São soluções acadêmicas, pragmáticas e relevantes para o momento específico da organização.

No iPL também realizamos pesquisas para o desenvolvimento de programas abertos no nosso pipeline de inovação. Elas começam a partir de pesquisas puras sobre o aprendizado no ambiente de trabalho. O conhecimento gerado é incorporado a uma pesquisa aplicada, também com tema sobre a área de aprendizagem, que nos ajudará a entender como o conhecimento aplicado ao ambiente de trabalho afeta a forma como cada profissional pode se tornar um líder melhor, trazendo impacto e performance para as organizações.

Essa pesquisa aplicada é usada no desenvolvimento dos nossos programas. Nosso MBA, especificamente, é resultado da aplicação de vários princípios de aprendizagem no ambiente de trabalho tais como: “o adulto aprende fazendo”, “o adulto aprende com desafios relacionados ao seu dia-a-dia” e “o adulto aprende de maneira interdisciplinar”. Estamos sempre conectados com as transformações do ambiente de negócios e seus impactos sobre as principais escolas de negócios do mundo. A parceria estratégica com escolas de ponta como as Universidades de Duke e Thunderbird, entre outras, nos coloca na fronteira de conhecimento da educação executiva.

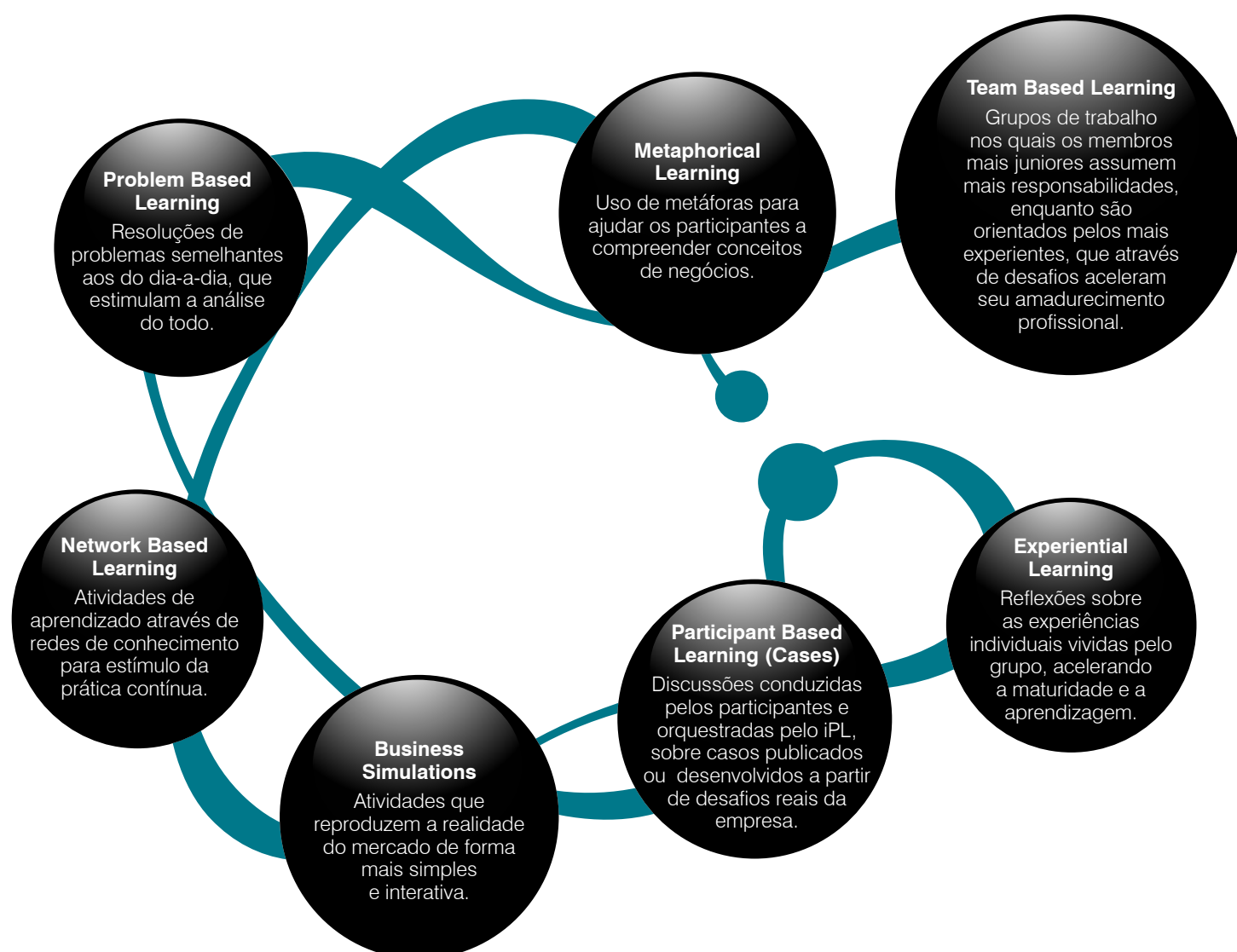
As pesquisas orientam o desenvolvimento de nossos programas abertos a partir da compreensão dos modelos de desafio e liderança de cada setor. Como exemplos, temos os desafios de liderança em startups, que dão origem à linha de pesquisa em liderança empreendedora e os desafios de liderança econômica, que geram uma linha de pesquisa em liderança em instituições financeiras. Acreditamos que os desafios de cada um dos setores são diferentes e nossa equipe usa tanto a experiência de nossos acadêmicos quanto a investigação prática nestas empresas para produzir conhecimento em cada setor.

No iPL contamos com uma área dedicada ao desenvolvimento de cases que nos faz uma das mais produtivas escolas de negócios neste setor. Por ano, produzimos cerca de 50 cases baseados em pesquisas realizadas nas mais importantes empresas da América Latina.

METODOLOGIAS

Metodologias inovadoras para maior impacto na sua organização

Possuímos vasta experiência na utilização das mais inovadoras metodologias existentes, com know-how para decidir qual possibilitará atingir os melhores resultados em um Programa de Desenvolvimento específico para sua organização.



PARCERIAS

Alianças estratégicas com as mais respeitadas escolas de negócios do mundo

No iPL realizamos parcerias com instituições reconhecidas mundialmente pela qualidade de ensino e geração de valor.



No Brasil, o iPL é parceiro exclusivo da Thunderbird School of Global Management, a número 1 do mundo em programas abertos de International Business, e entre as melhores para network, MBA executivo e responsabilidade social corporativa - de acordo

com publicações como Financial Times, The Economist e The Wall Street Journal. Os programas realizados em parceria com a Thunderbird dão acesso exclusivo a todo o network da organização, com a flexibilidade de se cursar a maior parte das disciplinas no Brasil - já que os educadores da Thunderbird vêm ao País especialmente para atender nossos alunos.



Em Programas Customizados, o iPL mantém aliança estratégica com a Duke Corporate Education, que ocupa a primeira posição do ranking de importantes publicações internacionais, como Business Week e

Financial Times. Contamos com a expertise de uma rede de mais de 800 educadores e especialistas espalhados pelo mundo, em diversas áreas do conhecimento, para ajudar a trazer soluções locais com perspectivas globais para cada um dos desafios de negócios de nossos clientes.



Ranqueada como a melhor universidade de Shanghai, a Fudan é parceira do iPL no programa de Doing Business in China. A Universidade foi fundada em 1905 e conta com 26.362 estudantes integrais e 2.678 professores.

PRESENÇA INTERNACIONAL

O iPL está presente em várias das maiores empresas do Brasil e das Américas



Nossos programas de desenvolvimento continuado muitas vezes se estendem por vários países. Nossa rede de educadores e a gestão profissional dos nossos programas garantem entregas impecáveis a clientes globais. Nos últimos anos, implementamos nossos programas em sete países, mais de trinta cidades e para alunos de dezoito nacionalidades.

CLIENTES

Algumas organizações que já contaram com o iPL para o desenvolvimento dos seus líderes





www.iPLedu.com